

Aktionskreis Ostafrika e.V.

Jahresbericht des Vorstandes 2024



Unser Verein – Aktionskreis Ostafrika e.V.

- Gründung 24.07.1987
- Mitglieder Ende 2024: 552
- Mitgliedsbeiträge sollen Verwaltungskosten möglichst decken
- Alle Aufgaben des Vereins werden ehrenamtlich ausgeführt
- Lediglich die Geschäftsstelle ist durch eine angestellte Teilzeitkraft besetzt

Vereinszweck:

Durchführung humanitärer Entwicklungsprojekte im Osten Afrikas, um die soziale, ökonomische, ökologische, medizinische und bildende Situation der Bevölkerung unmittelbar und nachhaltig zu verbessern!

Zeiten des Umbruchs

VERÄNDERTE RAHMENBEDINGUNGEN IN TANSANIA

- Veränderte Rahmenbedingungen in Tansania
- Generationenwechsel im Verein: Engagement und der zeitlicher Einsatz reduziert
- Aufgaben werden aber nicht weniger
- Entscheidung über neue Wege:

Vollständige Trennung des Engagements in Deutschland und Tansania:

- Vollständige Übergabe der Projektarbeit in Afrika an professionelle Dienstleister vor Ort
- Keine Mitarbeit vor Ort

Verlagerung des Engagements in Deutschland und Tansania:

- Übergabe des Projektmanagements an professionelle Partner in Tansania
- Auswahl von Projekten auf Basis eigener Eindrücke
- Weiterhin Mitarbeit vor Ort

Neue Schwerpunkte nach der Wahl im September 2024

Aussetzung der Kündigung des Kooperationsvertrages mit unserem Partner AKO Tansania Community Support zum 31.12.24 entsprechend des Beschlusses der Mitgliederversammlung

Bekenntnis zur Freiwilligenarbeit in Tansania und zum Weiterbetrieb des Gästehauses

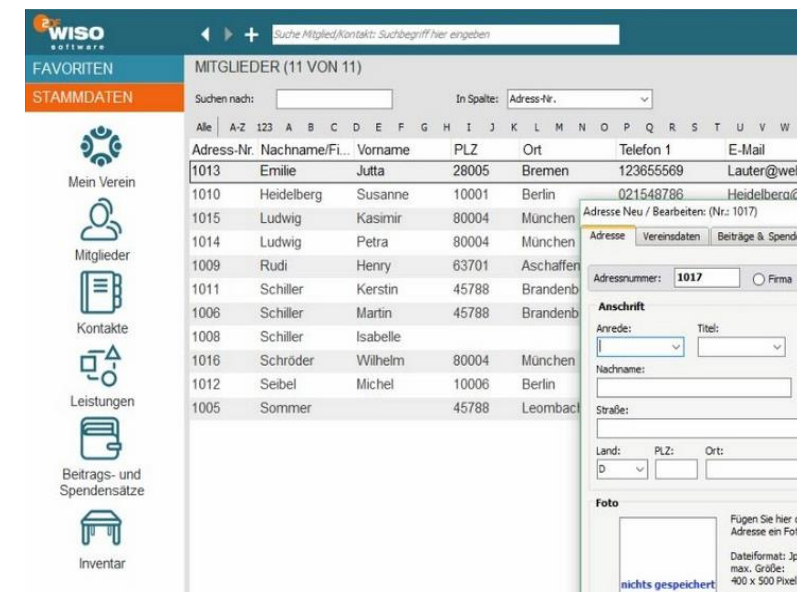
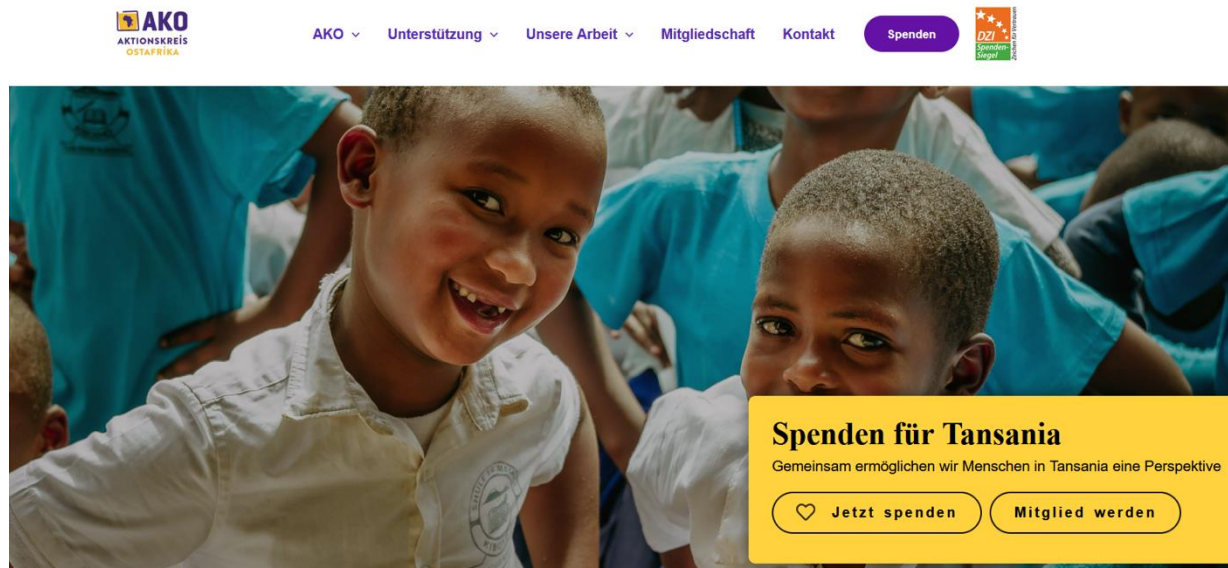
Exkurs Guesthouse:

- Alleinstellungsmerkmal
- Niederschwellige Möglichkeit für junge Leute in der Umgebung von Kibosho zu arbeiten
- Motivation für Freiwilligenarbeit
- Betrieb schafft Arbeit
- Das Gästehaus wird kostendeckend betrieben
- Kein kommerzieller Betrieb



Erhöhung der Transparenz durch Verbesserung interner Prozesse

- Verbesserung der Mitglieder- und Spendenverwaltung
- intensivere Nutzung der Software „Mein Verein“
- Neugestaltung der Website wurde in Angriff genommen und ist jetzt abgeschlossen
- Veröffentlichung der Abschlussberichte und der Protokolle im Mitgliederbereich



Erhöhung der Transparenz durch Verbesserung interner Prozesse

- **Etablierung eines strukturierten Genehmigungsverfahrens für Projekte**
- **Transparente Vorstandsentscheidung zur Bearbeitung von Projekten**
- **Einführung eines Systems zur Verwaltung und Speicherung von Informationen zur Vorbereitung und Abwicklung von Projekten über eine Cloud-Lösung**
- **Abschluss von Spenderverträgen mit der Organisation, die die Projektabwicklung als Subunternehmer von AKO übernimmt oder direkt mit dem Spendenempfänger**
- **Erarbeitung von detaillierten Finanzplänen für die Projekte**
- **Einführung eines Systems zur zeitnahen Projektkostenüberwachung**
- **Einführung der Kostenrechnung zur zeitnahen Erfassung des Eingangs und des Nachweises der Verwendung zweckgebundener Spenden**
- **Beim Projekt-Controlling werden seither auch zeitnahe Budgetkontrollen der Projekte möglich und verpflichtend**
- **Kontinuierlicher Soll-Ist-Vergleich für die Inanspruchnahme von Projektbudgets**

Erhöhung der Transparenz durch Verbesserung interner Prozesse

- **Folgen im ersten Halbjahr 2024: Deutliche Erhöhung der Verwaltungskosten aufgrund von externen Beratungsleistungen!**
- **Durch die Gewinnung freiwillig tätiger AKO-Mitglieder mit entsprechender Qualifikation, werden externe Leistungen nur noch ausnahmsweise erforderlich sein.**
- **Erste Prüfung der Buchführung mit den verbesserten Prozessen:**

"[...] Die Buchhaltung wurde vollumfänglich durch den Verein mit dem DATEV-System einschließlich der Belegdokumentation selbst erstellt. Die Dokumentation und Verbuchung der Spendenmittelzuflüsse und deren zweckgemäße Verwendung wurde mittels der Kostenstellenbuchführung nachgewiesen. Die vorgenommene Weiterentwicklung des Rechnungswesens und der Kontroll- und Entscheidungsprozesse hat die Transparenz für die Jahresabschlussprüfung erhöht. [...]"

Erhöhung der Transparenz durch Verbesserung interner Prozesse

Großer Dank an unser Team der Finanzen und der Buchhaltung!!!!!!

- **Gaby Neuman**
- **Beate Selig**
- **Dr. Horst Sieber**
- **Bernhard Lechner**

Nutzen neuer und vorhandener Ressourcen

- **Ein Verein unserer Größe, Bedeutung und Verantwortung muss sich breit aufstellen!**
- **Nutzen des Wissens und der Fähigkeiten unserer Mitglieder**
- **Einbindung weitere Vereinsmitglieder in die verschiedenen Aufgabefelder des Vereins:**
 - **Öffentlichkeitsarbeit**
 - **Buchhaltung**
 - **Spender- und Spendenverwaltung**
 - **Öffentlichkeitsarbeit**
 - **medizinische Themen**
 - **Spendenakquise**
 - **Bauliche Themen**
 - **Etc.**
- **Einstellung einer neuen Geschäftsstellenleiterin: Beate Selig aus Traunstein**

Projektarbeit

- **Fortsetzung der Unterstützung des Kibosho Hospital auf dem Wege zu einer leistungsfähigen regionalen Gesundheitseinrichtung (Sterilisationsanlage, Solarenergie, Finanzierung der medizinischen Ausbildung)**
- **Unterstützung von Berufsausbildung und der Förderung benachteiligter Jugendlicher**
- **Unterstützung medizinischer Einrichtungen durch Sachspenden medizinischer Ausrüstungen**
- **Umfassende Renovierung mehrere Schulen**
- **Fertigstellung eines Internates für behinderte Kinder**
- **Finanzierung der Wasserversorgung (Brunnenbau) für Schulen**

Projektarbeit

- **Bau einer Vorschuleinrichtung in der Massaisteppe**
- **Unterstützung der Erziehungsarbeit in mehreren Kindergärten**
- **Unterstützung von Familien durch Schulgeldzahlung für etwa 50 Schüler**
- **Unterstützung der Krankenhaus - Behandlungskosten für arme nicht krankenversicherte Patienten**
- **Unterstützung benachteiligter Frauen in der Massaisteppe (medizinische Versorgung, Gemüseanbau)**

Projektarbeit – Kooperation mit AKO Tanzania Community Support

- **Entscheidenden Beitrag für die effektive Nutzung der geschaffenen Möglichkeiten und die Betreuung der Bauwerke und Ausrüstungen**
- **Stipendien: Organisation der Listen mit StipendiatInnen**
- **Vorschlag vieler sinnvoller, nachhaltiger Projekte**
- **Management von Projekten der Infrastruktur (z. B. Wasser oder Bissgas), des Baus (Bau von Klassenzimmern, Sanitären Anlagen, etc.)**
- **Weitere Verbesserung bei der Implementierung unserer Controllingmechanismen in Form monatlicher Projektreports**

Projektarbeit – Besuche vor Ort

- **Regelmäßigen Besuche von Vorständen und Freiwilligen in Tansania**
- **Ziel: Anträge auf Projektunterstützung persönlich bewerten zu können**
- **Ziel: nachhaltige Nutzung**
- **Ziel: Analyse des Engagements der tansanischen Antragsteller**
- **Ziel: geeignete Unterstützungsempfänger identifizieren**
- **Nutzung der Expertise verschiedener Mitglieder bei der Beurteilung des Projektverlaufs**








DER WECHSEL IM VORSTAND



Wir werden als Vorstand auf neue Herausforderungen reagieren!

HERAUSFORDERUNGEN DER KOMMENDEN JAHRE

-  **Wandel in der Kommunikationsstruktur**
-  **Steigende Anforderungen an Dokumentation und Transparenz**
-  **Rückgang klassischer Spendenmodellen**
-  **Nachwuchsgewinnung als entscheidender Faktor**
-  **Übergang von Erfahrungswissen zwischen Generationen**

Was uns hierhin gebracht hat, wird uns nicht automatisch in die Zukunft tragen.
Wir müssen bewusst gestalten!

Mit digitaler Kommunikation, die Transparenz des AKOs stärken

HANDLUNGSFELDER FÜR DIE ZUKUNFT

Visibilität des Vereins

- Social Media
- Home Page

Einführung verlässlicher digitaler Strukturen:

- Dokumentenablage
- Kollaborative Zusammenarbeit
- Wissensmanagement

Kommunikation mit Mitgliedern

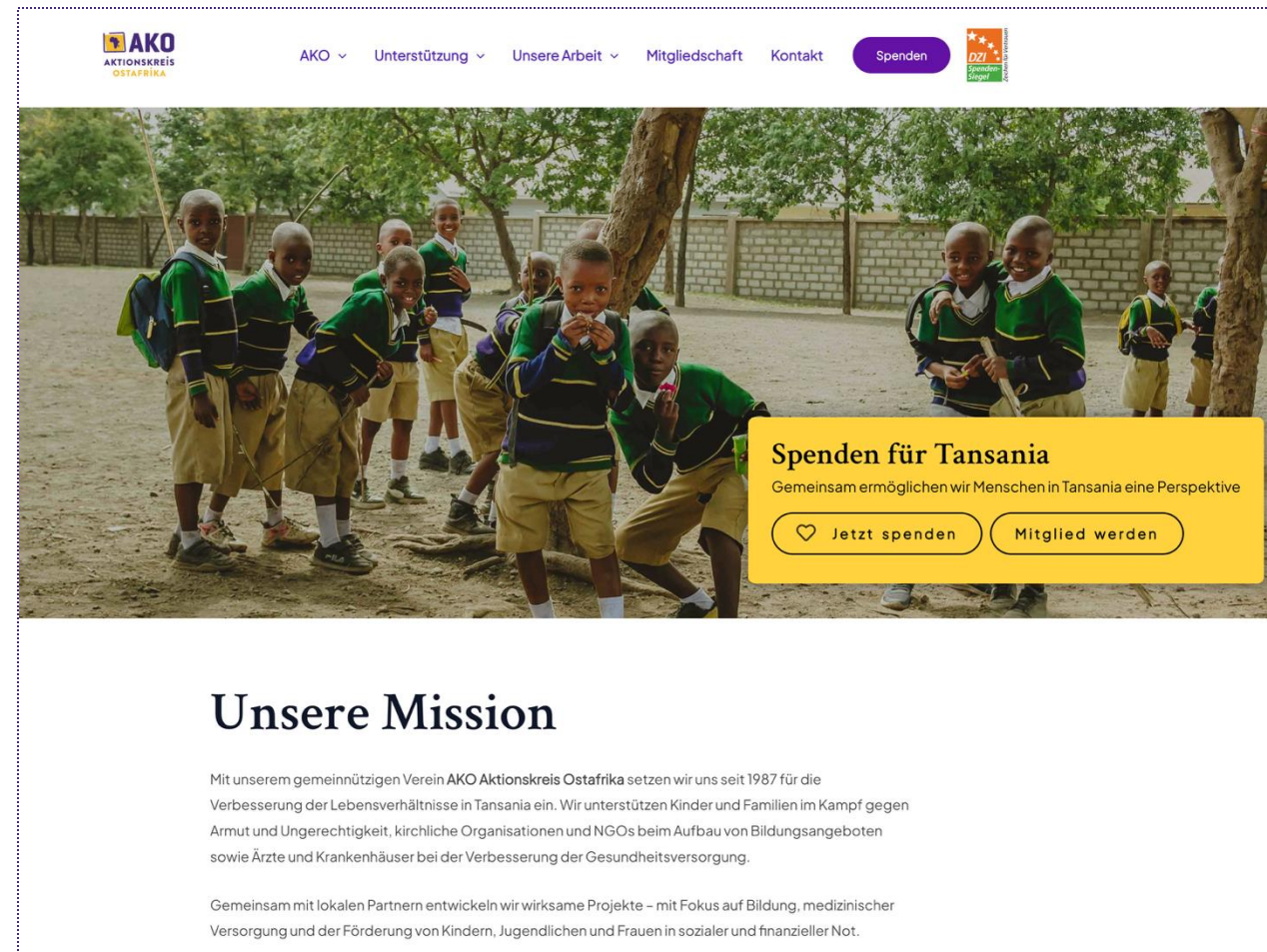
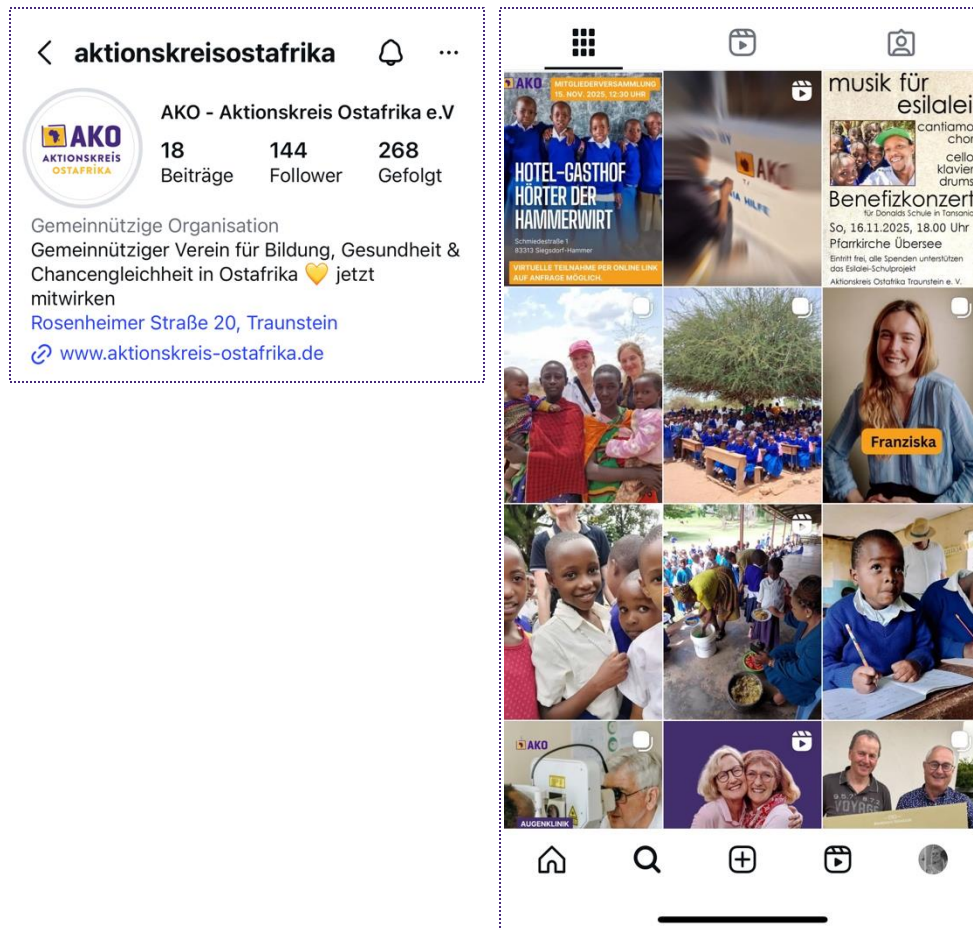
- Newsletter an Mitglieder und Interessenten
- Mitgliederbereich auf der Homepage
- Hybride Mitgliederversammlung

Netzwerke und Kooperationen

- Ein Netzwerk Bayern e.V.
- Weitere...

Neuer und moderner Social Media und Website Auftritt

NEUER SOCIAL MEDIA UND WEBSITE AUFTRITT



Mit alternativen Formen die Finanzierung diversifizieren

ERGÄNZENDE FUNDING STRATEGIEN

Für eine nachhaltige Funding Strategie, müssen wir unsere Formen der Finanzierung diversifizieren:

1. Ausbau der Kooperationen mit lokalen Unternehmen
2. Digitale Fundraising-Formate (Spendenplattformen, Social Media)
3. Nutzung der sozialen Medien zur Sichtbarkeitssteigerung



PAYPAL ZUR SPENDENEINNAHME
Es gibt derzeit keine alternative Lösung mit einer Reichweite wie Paypal.

Mitglieder gewinnen und deren Engagement langfristig entfalten

WIR WOLLEN NACHHALTIG WACHSEN



Neue Mitglieder gewinnen



Junge Menschen aktiv einbinden und nicht nur rekrutieren



Patenschaften: Erfahrene Mitglieder geben ihr Wissen weiter

Beispiel für das Engagement junger Menschen: Projekt Schulaustausch KIBIHAS KSOB

Weiterführung der Schulaustauschreisen in 2026 der Pflegeschule in Kibosho und der Berufsschule für Pflege in Bad Reichenhall

- Inhalt liegt auf den 17 Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen
- Motto der Reise nach Deutschland voraussichtlich: Funktionsdienste in der Pflege in Deutschland (Endoskopie, Röntgen, Herzkatheterlabor etc.)
- Motto der Reise nach Tansania: Community Field Nursing – Ländliche Gesundheitsversorgung in Tansania

Danke an alle Spender und Mitglieder, die unsere Arbeit möglich machen!

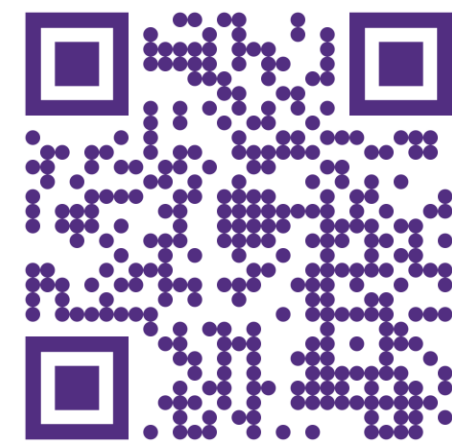


Ein herzliches Dankeschön an alle unsere Spenderinnen und Spender sowie unsere aktiven Mitglieder, die vor Ort mit uns Projekte umsetzen. Eure Unterstützung und euer Einsatz ermöglichen uns, Projekte umzusetzen, die wirklich etwas bewirken. Ohne euch wäre all das nicht möglich.

AUSBLICK 2025/2026

EIN SELBSTBESTIMMTES LEBEN FÜR DIE MENSCHEN IN IHRER HEIMAT!

Mehr Informationen



BENEFIZKONZERT

musik für esilalei



cantiamo
chor

cello
klavier

Benefizkonzert

für Donalds Schule in Tansania

So, 16.11.2025, 18.00 Uhr

Pfarrkirche Übersee

Eintritt frei, alle Spenden unterstützen
das Esilalei-Schulprojekt

Aktionskreis Ostafrika Traunstein e. V.